Diverse activiteiten en toeleidingkanalen: de aanpak van Ecoso

“De toeleiding verloopt hier vrij goed”, zo opent Arjen Veltman meteen ons gesprek. We zijn dan ook benieuwd naar de aanpak in Ecoso, waar Arjen coördinator aanwervingen is.

Diverse activiteiten

Veel vacatures staan er niet open bij Ecoso. “Ons contingent zit zo goed als vol. Maar als we vacatures hebben, dan krijgen we ze wel ingevuld. We investeren veel in contacten met de VDAB, maar mensen werken gewoon ook graag bij Ecoso (lacht). Voor een stuk heeft dat natuurlijk te maken met onze zichtbare activiteiten.”

Ecoso baat 9 kringloopwinkels uit, een Fietsatelier waar tweedehands fietsen verkocht worden en elektrische leasefietsen een tweede leven krijgen. Met Foodsavers brengen ze voedseloverschotten naar lokale sociale organisaties en via Camp2Camp geven ze kampeerspullen een tweede leven. Een diversiteit aan activiteiten dus, waar iedereen wel een plekje vindt.

Het OCMW als partner

Ecoso zit met haar diverse vestigingen verspreid over diverse gemeenten, en werkt in elk van die gemeenten nauw samen met het OCMW. “In totaal werken we samen met 23 OCMW’s. Niet van elk OCMW werkt op elk moment iemand bij Ecoso. Kleinere OCMW’s kunnen jaarlijks soms maar 1 of 2 mensen toeleiden naar werk en bovendien is er veel vraag van andere maatwerkbedrijven in de nabije regio. De mensen die via het OCMW tewerkgesteld worden, zijn ook niet altijd even sterke profielen. Sommigen hebben fysieke beperkingen, of spreken nog weinig Nederlands. Dat lukt in sommige functies, maar lang niet overal. We hebben onze begeleiding daarin al versterkt, omdat een werkplek natuurlijk een goeie plek is om de taal te leren. Maar sommigen lukt het gewoon niet om de taal op de werkvloer op te pikken (zie ook het interview met Ligo, verderop in dit nummer, nvdr).

Korte stages en jongere vluchtelingen

De tewerkstelling van jongeren is geen speerpunt bij Ecoso. “Binnen Camp2Camp zetten we wel geregeld jongere vluchtelingen aan het werk. Meestal gaat het over korte werkperiodes in een vrijwilligersstatuut. Via beroepsverkennende of andere stages komen jongeren af en toe ook wel eens proeven van wat werken bij ons inhoudt. Maar naar onze vacatures maatwerk zijn het meestal 25+-ers die toegeleid worden. Jongeren zijn vaak bang voor de stempel ‘maatwerk’ en beproeven hun geluk liever in het reguliere circuit. Oudere werknemers kijken daar anders naar, die zijn blij dat hun beperking geen drempel is om in dienst te komen.

Vanuit het BuSo hebben we evenmin vaak stages. OV2-leerlingen hebben gewoonlijk nood aan een structurele, repetitieve taak, maar dat hebben wij veel minder in de aanbieding dan de collega-maatwerkbedrijven.

Diverse profielen

De belangrijkste verklaring voor de vlotte toeleiding bij Ecoso is toch vooral hun groot netwerk van toeleiders en de diverse profielen die ze tewerkstellen, volgens Arjen. “Emino en Web bijvoorbeeld organiseren bij ons beroepsverkennende en werkervaringsstages voor hun cliënten. Dat zijn stages van maximum 6 maanden, waarbij de stagiairs een vergoeding krijgen van de VDAB. In die tijd leren wij hen heel goed kennen en omgekeerd, dus dat is een heel fijne vorm van tewerkstelling. Het leidt af en toe ook tot een permanente tewerkstelling, hoewel de stages meestal gezien worden als een opstap naar een job in het reguliere circuit. Die toeleiding is ook niet constant, omdat dit met een tendersysteem werkt via VDAB.

Soms vragen we zelf ook bij VDAB een beroepsverkennende stage aan voor een kandidaat-werknemer, bijvoorbeeld als er twijfel is na een sollicitatiegesprek. En het omgekeerde gebeurt ook, als een sollicitant nog niet helemaal zeker is of hij wel bij ons aan de slag wil.

Verder vinden we ook AMA een fijne vorm van tewerkstelling, die toelaat langzaam op te bouwen naar meer uren en taken. Jammer genoeg loopt de toeleiding daarvan momenteel heel moeizaam.

En dan zijn er bij ons ook nog de werkgestraften. We zetten daarbij een maximum op het aantal uren dat iemand bij ons kan presteren, omdat het aantal te presteren uren gerelateerd is aan de ernst van het gepleegde misdrijf. Maar over het algemeen loopt dat goed: het zijn extra werkkrachten voor ons, die vaak ook complexer werk aankunnen. Die mensen doen iets terug voor de maatschappij, en wij hebben “extra handen” voor het vele werk.

Tot slot werken hier ook veel vrijwilligers. Veel mensen komen zich spontaan aanbieden, maar soms krijgen we ook vrijwilligers toegeleid via Emino, het OCMW of Ligo, dat hier een taalstage aanbiedt. Veel van onze vrijwilligers zijn verzot op boeken en werken op de boekenafdeling. Ideaal voor ons, want die kennis van literatuur hebben we gewoonlijk niet zelf in huis.”

